**ПС 7-8.** Жергілікті жерлерде еңбек ресурстарын нәтижелерін бағалау

**Сабақтың мақсаты-** магистранттарға жергілікті жерлерде еңбек ресурстарын нәтижелерін бағалау көрсеткіштерін талқылау

**Талқылау сұрақтары:**

**1.** Жергілікті жерлерде еңбек ресурстарын бағалау көрсеткіштері

**2.** Еңбек ресурстарын жергілікті жерде бағалау тиімділігі

**Сабақты өткізу формасы-** әңгімелесу, дискуссия

Персоналды толық пайдалануды бір жұмыскердің жұмыс істеген күнін және сағатын бағалау арқылы анықтауға да және жұмыс уақытының қорын (ЖУҚ) пайдалану дәрежесімен де есептеуге болады. Мұндай талдау әрбір жұмыскер санаты, өндірістік бөлімдер мен жалпы кәсіпорын бойынша жүргізіледі(15.1.-кесте).

Жұмыс уақытының қоры жұмысшы санына, жыл бойы атқарған орташа жұмыс күніне және жұмыс күнінің орташа ұзақтығына байланысты болады. Бұл байланысты келесі түрде көрсетуге болады:

ЖУҚ = ЖОС\*К\*Жұ

**1.-кесте. Кәсіпорынның еңбек ресурстарын пайдалану**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Көрсеткіш | Көрсеткіш мәні | | өзгеруі(+,-) |
| То | Т1 |
| Орта жылдық жұмысшылар саны(ЖС) | 160 | 164 | +4 |
| Бір жұмысшының бір жыл ішінде жұмысын өтеу күні(К) | 225 | 215 | -10 |
| Бір жұмысшының бір жыл ішінде жұмысын өтеу сағаты(С) | 1755 | 1612,5 | -142,5 |
| Орта жалғастырылған жұмыс күні (Ж) | 7,8 | 7,5 | 0,3 |
| Жұмыс уақытының жалпы қоры (ҚЖУ)адам/саны | 280800 | 264450 | 16350 |

Талданатын кәсіпорындағы нақтылы жұмыс уақытының қоры жоспардан 16350 сағ.кем,оның ішінде өзгерістер:

а ) жұмысшылар саны:

(164-160)\*225\*7,8 = -7020сағ.;

б ) бір жұмысшының жұмыс атқарған күні:

164\*(215-255)\*7,8 = -12792сағ.;

в ) жұмыс күнінің ұзақтығы:

164-215\*(7,5-7,8) = -10578сағ.;

Көрсетілген мәліметтер негінде кәсіпорын еңбек ресурстарын толық пайдаланбай келеді деп тұжырымдауға болды.Бұл жұмысшы орташа 225 күн орнында бар-жоғы 215 күн жұмыс істеген.Осының әсерінен бір күндік жұмыс уақыттын босқа оздыруы 10 күнге көбейді, ал барлық жұмысшыға санасақ – 1640 күнге немесе 12792 сағатқа көбейді.

Ауысым (смена) бойынша жұмыс уақытын босқа оздыру: бір күнде олар 0,3 сағат құрайды, ал барлық жұмысшының жұмысын өтеу күндеріне санасақ – 10578сағат (164-215\*0,3).

Жалпы жұмыс уақыттың босқа оздыруы – 23370 сағат(12792+10578) немесе 8,8% (23370/264450).

Бір күндік және ауысым бойынша жұмыс уақытын босқа оздыру себебін анықтау үшін жұмыс уақытының жоспарлық балансы мен нақты балансын салыстыру арқылы білуге болады (15.2.-кесте).

**2.-кесте. Жұмыс уақытының қорын талдау**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Көрсеткіш | Бір жұмысшыға | | өзгеруі | |
| tо | t1 | Бір жұмысшыға | Барлық жұмысшыға |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Күнтізбелік күндер саны | 365 | 365 |  |  |
| Сонымен қатар, мейрам мен демалыс күндері | 101 | 101 |  |  |
| Жұмыс уақытының нақтылы қоры, күндер | 264 | 264 |  |  |
| Жұмысқа келмеген күндер | 39 | 49 | +10 | 1640 |
| Сонымен қатар, әр жылғы демалыс | 21 | 24 | +3 | +492 |
| Оқуға байланысты демалыс | 1 | 2 | +1 | +164 |
| Екіқабат болуына және босануына байланысты берілетін демалыс | 3 | 2 | -1 | -164 |
| Әкімшілік рұқсатымен берілетін қосымша демалыс | 5 | 8 | +3 | +492 |
| Ауыруына байланысты | 9 | 11,8 | +2,8 | +459 |
| Себепсіз жұмысқа келмеу | **-** | 1,2 | +1,2 | +197 |
| Еріксіз тұрып қалу | - | 4 | +4 | +656 |
| Жұмысқа шыққан кісілердің жұмыс уақыт қоры, күндер | 225 | 215 | -10 | -1640 |
| Жұмысшы ауысымының ұзақтығы, сағат | 8 | 8 | - | - |
| Жұмыс уақытының бюджеті, сағ. | 1800 | 1720 | -80 | -13120 |
| Мейрам алдында қысқартылған күндер, сағ. | 20 | 20 | - | - |
| Жасөспірімге берілген жеңілдік уақыты, сағ. | 2 | 2,5 | +0,5 | +82 |
| Емізулі аналарға берілетін үзіліс, сағ. | 3 | 5 | +2 | +328 |
| Ауысым кезінде тұрып қалу,сағ. | 20 | 80 | +60 | +9840 |
| Жұмыс уақытының пайдалы қоры, сағ. | 1755 | 1612,5 | -142,5 | -23370 |
| Белгіленген уақыттан артық жұмыс істеу, сағ. | **-** | 8 | +8 | +1312 |
| Берекесіз жұмсалған жұмыс уақыты, сағ. | **-** | 10 | +10 | +1640 |

**Ұсынылатын оқу әдебиеттері:**

1. Жұмабаев С.К. Адам ресурстарын басқару- Алматы: Қазақ университеті, 2011-234 б.
2. Исабеков Б.Н., Мұхамбетова Л.Қ. Адами капитал- Эверо, 2017-200 б.
3. Горелов Н.А. Управление человеческими ресурсами-М.: Юрайт, 2016-270 с.
4. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами-М.: Дашкова и К, 2016-392
5. Горелов Н.А. Управление человеческими ресурсами-М.: Юрайт, 2016-270 с.
6. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами-М.: Дашкова и К, 2016-392 с.
7. Майкл Армстронг, Стивен Тейлор Практика управления человеческими ресурсами-Санкт-Петербург: Питер, 2018-1040 с.
8. Максимцева И.А., Горелова Н.А. Управление человеческими ресурсами-М.: Юрайт, 2016-526 с.
9. Москвин С.Н. Управление человеческими ресурсами -М.: Проспект, 2019-704 с.
10. Потемкин В.К. Управление персоналом-СПб.: Питер, 2018-433 с.